Jämställdhetsarbetet 2024

PRO Leva Livet beslutade vid höstmötet 2023 att i föreningens syfte lägga till följande: "Vi vill verka för alla människors lika värde och ett samhälle som präglas av jämställdhet."

För att ge innehåll till detta har styrelsen genomfört följande under 2024:

1. En arbetsgrupp utsågs med fyra personer som jobbat med hur den meningen skulle kunna betyda nåt i vår förening. Arbetsgruppen har löpande stämt av med styrelsen under året.

2. Arbetsgruppen och styrelsen började med att analysera hur föreningen ser ut med jämställdhetsögon. Statistik togs fram för PRO Leva Livets medlemmar - fördelning kvinnor/män. Vi begärde också in statistik på alla andra PRO föreningar i Jämtland Härjedalens medlemsfördelning kvinnor/män. Vi kunde konstatera att PRO Leva Livet hade en fördelning av 75% kvinnor och 25% män. Störst skillnad mellan kvinnor/män av alla föreningar i länet. Vi konstaterade också att vi har få medlemmar med utländsk härkomst.

3. Nästa steg var att utarbeta en enkät så att vi kunde analysera hur medlemmarna ser på vår förening när det gäller både jämställdhet och diskriminering av olika slag. Den 28 augusti vid vår studieupptakt besvarade 129 medlemmar som fysiskt deltog i mötet den enkäten. Resultatet har analyserats av arbetsgruppen och diskuterats i styrelsen. De förslag till åtgärder och aktiviteter som medlemmarna framförde blev sedan arbetsmaterial till utbildnings- och inspirationsdag för föreningens alla ledande funktioner.

4. Alla ledarfunktioner och intresserade medlemmar fick den 7 oktober en utbildnings/inspirationsdag med avgående generaldirektören för Jämställdhetsmyndigheten Lena Ag. Det var 50 ledande funktioner som bjudits in, ca 40 hade möjlighet att närvara, även alla medlemmar fick inbjudan om att delta under förmiddagen ca 10 st hörsammade den inbjudan. De ledande funktioner vi bjöd in var - styrelsen, revisorer, valberedning inkl ersättare, kontaktombud, programråd, filmråd, aktivitets- och studiecirkelledare. Under förmiddagen gav föreningens arbetsgrupp för jämställdhet en genomgång av vad PRO:s nationella stadgar och handlingsprogram säger om jämställdhet och jämlikhet, bakgrunden till PRO Leva Livets arbete med jämställdhet, statistiken på PRO Leva Livets medlemmar, och resultatet från medlemsenkäten i augusti. Lena Ag gav därefter en inspirationsföreläsning, med nationell och internationell utblick. Under eftermiddagen arbetade ledarfunktionärerna med ett underlag till handlingsplan kring jämställdhet och mot diskriminering. Referat från denna dag finns införd i ÖP/LT 18 oktober och på PRO Leva Livets hemsida.

5. Ett första utkast till handlingsplan diskuterades av styrelsen den 16 oktober. Styrelsen godkände då också fem mål för jämställdhet och mot diskriminering.

Det övergripande målet är:

* PRO Leva Livet ska ha en verksamhet som är lika intressant för både kvinnor och män

Det betyder i konkret form:

* PRO Leva Livets medlemmar ska 2030 vara 65 % kvinnor och 35% män dvs närma oss de andelar som Östersunds kommuns alla pensionärer är

* PRO Leva Livets styrelse ska ha en jämställd representation

* PRO Leva Livets programråd, kontaktombud och aktivitets/cirkelledare ska spegla medlemsgruppens andelar kvinnor och män

* Ingen medlem ska uppleva diskriminering eller kränkande särbehandling inom PRO Leva Livets möten eller aktiviteter

6. En återkoppling till alla deltagarna vid jämställdhetsdan 7 oktober har gjorts genom att utkastet till plan skickats ut och möjligheter till synpunkter och kompletteringar gavs. Dessa har arbetsgruppen därefter arbetat in i slutversionen av handlingsplanen.

7. Vid PRO Leva Livets höstmöte 20 november informerade styrelsen om hur jämställhetsarbetets genomförts under året och de mål som styrelsen beslutat om. Vidare informerades om att årsmötet i mars 2025 kommer att få ta del av och fastställa målen för jämställdhet och mot diskriminering i en slutlig handlingsplan.

8. Styrelsen 4 dec godkände för sin del handlingsplan för jämställdhet och mot diskriminering och överlämnade den till årsmötet.

Det sista steget kommer vara att Årsmötet i mars 2025 godkänner målen i handlingsplanen och ger styrelsen i uppdrag att verkställa föreslagna aktiviteter för att nå målen.