

Rapport från möte med Regionala Pensionärsrådet (RPR) 2023.03.16

Regionala Pensionärsrådet har haft sitt senaste möte den 16 mars.
Följande kom upp på mötet:

- 1) Som stående punkt på dagordningen har beslutats ta upp information om hur man hanterar regionens hemsida, ärendehandlingar mm. Denna gång diskuterades även huruvida man ska kunna påtvingas digitalisering. Tydligt en fråga som kommit upp i flera sammanhang och Pensionärsrådet anser att det är mycket svårt hantera digitalisering då många, inte minst äldre, inte har möjlighet till varken datorutrustning eller e-legitimation. Frågan kommer att diskuteras på kommande sammanträde och då med fokus på regionens syn på digitalisering.
- 2) Anders Byström besöker rådet och informerar om aktuella frågor i regionen.
 - I oktober genomfördes en medarbetarenkät som visar att regionens medarbetare inte visat sig vara så nöjda sedan 2009. Sjukfrånvaron är 6,7 % av tillgänglig arbetstid vilket gör att det är bland de lägsta i landet. Idag finns inga anmälningar till arbetsmiljöverket. Bemanningen vid korttidsfrånvaro har förbättrats och man arbetar nu med den fysiska arbetsmiljön.
 - Bemanningsfrågan har diskuterats bland de fyra norrlandsregionerna och är fortsättningsvis utmanande. Forskning och utbildningsinsatser är två områden som regionerna arbetar med för att intressera kommande medarbetare.
 - Fortsättningsvis långa köer till olika insatser och behandlingar inom vården.
 - År 2022 visar ett positivt ekonomiskt resultat.
- 3) Två remisser, Regional kulturplan 2024-2027 samt biblioteksplan 2024-2027 har överlämnats till pensionärsrådet. Beslutas att den som har synpunkter överlämnar dessa till rådets presidie som därefter översänder inkomna synpunkter.
- 4) Kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården är särskilt prioriterat av pensionärsrådet och personaldirektör Krister Eriksson deltar och går igenom förutsättningar för att klara regionens behov av kompetensförsörjning och rekryteringsbehov. Situationen är historiskt svår och förväntningarna på välfärdstjänsterna ökar. Regionen arbetar med de kompetensutmaningar som finns. Arbetet sker på flera plan; omvärlden, regionen, orten, ledarskap, lön, attraktivitet, verksamhetsutveckling, arbetsmiljö är några områden som särskilt belyses. Det är en svår ekvation och behovet av lösningar finns på både kort och lång sikt.
- 5) Pensionärsrådet fortsätter sin verksamhetsplanering för året och många områden är föremål för ärenden i rådet. Nämnas kan ögon- och öronvård, cancer-rehab, tillgänglighet i primärvården, personcentrerad vård, digital läkarvård, brukarmedverkan, 1177, bokslut/budget.

Jag tar tacksamt emot frågor/områden som Ni ute i föreningarna vill att Regionens pensionärsråd ska hantera.

Frågor/synpunkter kan även lämnas till Åke Edin, Eva Simonsson, Lennart Hobring, Kerstin Åberg och Siv Risberg-Borgh som även de är ledamöter och ersättare i Regionala Pensionärsrådet.

Vänligen Harriet Jorderud som skrev rapporten