

HENNAN PRO

Månadsbrev oktober – 21 Hennan PRO från styrelsens ordförande

Året rullar på och det som kändes lite avlägset - som t.ex. julen – för en par månader sedan står snart för dörren och kräver sitt efterlängtade engagemang. För visst är det efterlängtat i år och som det ser ut nu att förutsättningarna att träffa nära och kära fysiskt igen kommer finnas där. Förra årets jul kanske ändå gav sin känsla och insikt för oss som fullt rörliga och nyligen arbetsföra att prova en julhelg i ensamhet. Som mer eller mindre har varit och är normal tillståndet för många ännu äldre där något fundamentalt i livet har vänt. Den tanken och känslan från i fjol är nog viktig för oss med mer spring i benen fortfarande och möjligheter till buds, att ta med oss och ställa frågan för oss själva. Vad kan vi göra mer i omtanke och handling för de som inte har lika fulla förutsättningar längre?

I Hennan PRO snurrar även året på och från en nästan intensiv aktivitets period efter sommaren så arbetar vi inom styrelse och arrangörstrupperna på mot nya mål och dessa kan Ni läsa om i den separata och numera månatliga "Hennan PRO på G" där sista delen av årets aktiviteter presenteras.

Just mål att arbeta mot är något som jag alltid personligen tycker är viktigt och en stimulerande del i allt förekommande arbete och som här stavas Hennan PRO. Men mål får inte vara något omätbart eller flummigt utan tvärt i mot väldigt konkret. I förra månads brev rapporterade jag om min övertygelse att vi måste alltid ha stort fokus på att bli fler nya medlemmar. Inte minst för framtidens styrelse och ledningsgrupperingar och på så sätt stärka våra befintliga och nya trivselaktiviteter. Vi blir ju alla äldre och ibland så faller någon person från då man inte orkar lika mycket längre. Men konkreta mål är ju bra men man måste också ha medel till att komma till målet. Eller med andra ord en plan för projektet och "hur ska det gå till"?

Så nyrekrytering är A och O men internrekrytering via medlemmar idag till vissa arrangemangsutbud eller styrelseuppdrag i framtiden är också parallellt en given väg. Därför så har styrelsen nyligen beslutat att undertecknad och Ewa Vestin kommer jobba med frågan här med start här i oktober och kanske ta med någon mer i projektet. Det är den projektgruppen som ska lösa frågan "hur det ska gå till".

Med hänvisning till ovanstående så kommer jag med en konkret egen målbild att Hennan PRO skall från november månad i år och till december -22 ha ett nytillskott på minst 3 nya medlemmar/månad.

I skrivande stund är vi 97 medlemmar och att jämföra med Ljusdal PRO ca 350 och Järvsö PRO 130 så kan man tycka att "lilla Hennan" står sig starkt. Men utan nytt inflöde så kommer det inte fungera och om mitt beskrivna mål nås december nästa år så ska vi ha 42 nya medlemmar. Om vi då alla håller oss på benen tills dess så skulle det betyda att vi är nästan 140 betalande årsmedlemmar och kanske några till glada i ledningsgruppsarbetet. Med anledning vad jag skriver i detta stycke så kommer jag i varje månadsbrev fram gent rapporter hur många nya medlemmar vi blivit.

Om vi utvecklar mitt resonemang ytterligare någon ring på vattnet så är alla nuvarande medlemmar – och som läser detta månadsbrev – mycket viktiga i alla respektives egna kontakter att basunera ut vad roligt vi har när vi träffs och vad engagerande det är på alla våra trivselaktiviteter. Kort sagt **i Hennan PRO gör vi alla varandra bra!**

Tack för detta och vi hörs på medlemsmötet på Våljegården 21/10!

HENNAN PRO

Billy Eng