

## Svar till sex PRO-föreningar i Östhammars kommun

Socialförvaltningen har tillsammans med HR-enheten sammanställt frågor och svar angående Coronaviruset inom vård och omsorg.

### **Lokala riskbedömningar**

#### **Har det gjorts lokala riskbedömningar? Hur har det gått till?**

Ja. Kommunen har vid två tillfällen gjort riskbedömningar, en i början av mars och en i månadsskiftet maj/juni. De har genomförts på enhetsnivå. Här finns instruktionerna som beskriver hur de går till: [Gör en riskbedömning](#).

#### **Hur har ni förvässat er om att all personal har kännedom om riskbedömningen?**

Varje enhetschef har tillsammans med skyddsombud gjort riskbedömningen. Sedan har riskbedömningen informerats på arbetsplatsträffar. Muntlig och skriftlig information.

#### **Vad ledde den lokala riskbedömningen till för åtgärder som ska vidtas och vilken utrustning som ska användas i respektive arbetssituation?**

Några exempel listas här (fler exempel återfinns senare i dokumentet, men under andra rubriker):

- Att följa Folkhälsomyndighetens och Smittskyddsenshetens rekommendationer.
- Socialförvaltningen har riktlinjer och rutiner som är gemensamma i länet. De är skrivna av Vårdhygien.
- Besöksrestriktioner
- Använda skyddsutrustning vid misstänkt eller konstaterad smitta samt vid ansiktsnära vårdrelationer använder personalen visir för att skydda brukaren.
- Basala hygienrutiner betonas. Uppdaterar rutiner utifrån covid-19-perspektiv.
- Kök/tvätt/städ: Utförs enligt basal hygienrutin. Extra ytdesinfektion.
- Möten på arbetsplatsen sker främst digitalt.
- Handlingsplan för prioritering av arbetsuppgifter.
- I möjligaste mån undviker vi extrapass och ser till att personal får återhämtning mellan arbetspassen.

#### **Hur har ni förvässat er om att all personal har kännedom om vilka åtgärder som ska vidtas, och utrustning som ska användas i varje**

### **arbetssituation samt hur skyddskläder och personlig skyddsutrustning ska användas och tas av?**

Några exempel listas här:

- Handlingsplaner, instruktioner och rutiner finns tillgängliga via mejl och utskrifter. Påminnelser på morgonmöten, APT osv.
- Visat av- och påklädning av skyddsutrustning.
- MAS och chefer har haft avstämningsmöten via skype med sjuksköterskor och enhetschefer flera gånger i veckan.
- Information om corona på kommunens intranät uppdateras löpande.
- Filmer och webutbildningar från Socialstyrelsen och Vårdhygien har mejlats till alla och all personal har genomgått utbildning.
- All nyanställd personal genomgår webbutbildning i Basala hygien- och klädrutiner

### **Basala hygienrutiner**

#### **Hur förvissas ni er om att personalen har tillräckliga kunskaper i basala hygienrutiner?**

Varje chef har informerat sin personalgrupp och gått igenom det dokument som finns i ViS (Vård I Samverkan) sid.63-69 [samverkan avseende hygien, vårdhygien och smittskydd i Uppsala län](#)

#### **Har vård- och omsorgspersonal fått särskild utbildning av arbetsgivaren om smittrisker och hygien- och skyddsrutiner som minskar risken för smittöverföring**

Ja. Vårdhygien har genomfört webbutbildningar som socialförvaltningens medarbetare, inklusive vikarier och timvikarier, deltagit i: [Välkommen till Covid-19 utbildning](#)

#### **Har vård- och omsorgspersonal fått särskild utbildning av arbetsgivaren om hur oönskade händelser med risk för smittöverföring ska rapporteras i enlighet med arbetsmiljöverkets forskrifter**

Ja. Östhammars kommun har använt våra ordinarie rutiner för rapportering av olyckor och tillbud: [Intranätsnyhet om tillbud och olyckor med coronavirus](#)  
Personalchefen har även regelbundet gjort utskick till chefer för att uppmärksamma dem om senaste nytt kopplat till coronaviruset. Enhetschefer informerar kontinuerligt.

#### **Enligt en undersökning från SKR följer endast 60% av undersköterskorna (i hela undersökningen??) basala hygienrutiner och klädregler. Vad beror det på/hur agerar kommunen för att öka följsamheten?**

Östhammars kommun har basala hygienrutiner och jobbar alltid med det. Socialförvaltningen har hygienombud ute på varje arbetsplats som gör stickprov fyra gånger per år, som en egenkontroll att vi följer de basala hygienrutinerna. Enhetschefen ansvarar för resultatet och för de åtgärder som behövs. Det finns arbetskläder till all personal och det finns en rutin att personal byter till rena kläder inför varje arbetspass. Dessutom har vi infört från 1 januari för personal inom särskilda boenden, närvårdsenheten och korttidsenheten har fått genomgå utbildning för att göra månatliga mätningar från respektive enhet med kollegial mätning som registreras och genomförs av hygienombuden i SKR: s databas.

Där kan alla gå in och se registreringarna och jämföra resultat nationellt med Östhammars kommun.

## **Anställningsvillkor**

**Hur många tillfälligt anställda har kommunen inom äldreomsorg och hemtjänst?**

2019-12-31	Allmän visstid	Vikariat	Tillsvidare
Hemvård	13	18	380
Säbo Lass Lss		7	230
totalt	13	25	610

Dessutom använder vi timanställda vikarier, alltså personer som bokas för ett eller några pass i taget. Antalet anställda varierar över året. På sommaren har vi förstås fler vikarier och timanställda än på vintern.

**Hur försäkrar ni som arbetsgivare er om att tillfällig personal har de kunskaper i basala hygienrutiner som uppdraget inom äldreomsorgen kräver?**

De får introduktion som innehåller bland annat basala hygienrutiner.

**Hur avser ni att komma tillrätta med problemet att tillfällig personal används för permanenta arbetskraftsbehov?**

Östhammars kommun har ett personalförslagsprogram med handlingsplan som bland annat innehåller åtgärder för att behålla personal.

## **Arbetskläder och personlig skyddsutrustning**

**Hur ser tillgången till skyddsutrustning ut i kommunen?**

Tack vare goda samarbeten har vi haft tillräcklig tillgång till skyddsutrustning under hela krisen även om vi inte direkt haft några stora lager att ta av. Läs en nyhet vi publicerade om detta här: [Stabilt läge inom vård och omsorg](#).

**Hur ser ni till att den används (utöver de basala hygienrutinerna)?**

**Hur förvissas ni er om att arbetstagare har den utbildning som behövs för att hantera skyddsutrustning och vet vad hen har att iaktta för att undgå risker i arbetet?**

Vårdhygien har genomfört en utbildning som handlar om att hantera skyddsutrustning vid smitta eller risk för smitta. Om personalen ser brister har de en skyldighet att informera sin chef samt skriva en tillbudsrapport.

**Vilka åtgärder har kommunen vidtagit för att undvika att smittämnen sprids och se till att antalet arbetstagare som riskerar att utsättas för smittämnen hålls så lågt som möjligt?**

Nedan följer några exempel utöver användande av skyddsutrustning vid misstänkt eller konstaterad smitta:

- Torka vertikala ytor samt dörrhandtag, ledstänger och bord med desinfektionsmedel som innehåller alkohol och tensider dagligen. Torka golv med rengöringsmedel dagligen. Slutstäd efter sjukperiodens slut.
- Vid tvätt av textilier från smittad boende: Använd skyddsutrustning och följ basala hygienrutiner. Lägg tvätten direkt i tvättmaskinen, inte stå i tvättstugan smutsig.
- Mat serveras i lägenheten. Porslin diskas sedan i diskmaskin på "långt" program. Använd eventuellt papperstallrikar, muggar och bestick där det fungerar.
- Så långt det varit möjligt har vi minskat antal personal som besöker brukare/patienter.

### **Vad har kommunen för rutiner för misstänkt eller konstaterad covid-19 smitta?**

Vi följer Vårdhygiens riktlinje sid.63-69 [samverkan avseende hygien, vårdhygien och smittskydd i Uppsala län](#)

### **Provtagningar**

#### **Hur ser rutinerna ut kring provtagning av misstänkt smittade äldre? Vad är resultatet hittills av provtagningarna?**

Vi följer Vårdhygiens VIS-dokument: [Covid-19-smittspårning i vården](#)

Vid misstänkt smitta tas prov på brukare/patient. Resultatet av provtagningarna är en fråga för regionen och patienten. Östhammars kommun känner bara till fall utifrån dem som är inskrivna i den kommunala hemsjukvården.

#### **Hur ser rutinerna ut kring provtagning av personal? Vad är resultatet hittills av provtagningarna?**

Vi följer Vårdhygiens rutin All personal som har symptom från luftvägarna stannar hemma och ska ta ett prov innan de återgår i tjänst. Som arbetsgivare lämnar vi inte ut information om vår personals hälsa.

### **Vård på omsorgsboende och inom hemtjänst**

#### **Patienter som inte är i behov av sjukhusvård ska enligt FHM vårdas i eget boende med stängd dörr mot allmänna utrymmen. Hur efterlevs detta i Östhammars kommun?**

De som bor på särskilt boende vårdas i sin lägenhet på boendet. Det följer vi. Det är svårt att isolera personer med demenssjukdom i sin lägenhet på boendet med anledning av att personen glömmet information om varför det är viktigt att personen ska stanna på rummet. Då har vi ökat grundbemanningen.

#### **Hur många har avlidit i covid-19 i vår kommun? Hur många är 70 år och äldre?**

Regionen ansvarar för att sammanställa dessa siffror. De uppdaterar sin hemsida dagligen. Hur många som är 70 år och äldre i just vår kommun,

redovisas inte. Däremot redovisas den siffran på länsnivå. Länk till rapporten:  
[Nulägesbild covid-19 Region Uppsala](#)

**Hur många av de avlidna har en plats på boende? Hur många hade hemtjänst?**

Inom kommunens särskilda boenden har vi haft tio fall av Covid-19 bland brukare och inom hemtjänst 6 brukare, totalt av dessa har fyra personer avlidit. Siffror återfinns också sammanställt i regionens nulägesbild. Östhammars kommun har sammanlagt 1015 personer med insatser inom vård och omsorg.

**Finns det tillräckliga boenden för äldre, så att de efter sjukhusvård kan få vård utanför särskilt boende om de fortsatt bedöms smittsamma.**

Det är i det egna hemmet vården sker. Vi har i nuläget inget eget boende här i kommunen avsett särskilt för personer som smittats av Covid-19.

Lisbeth Bodén,  
Tillförordnad socialchef,  
Östhammars kommun