

Egna minnesanteckningar från KPR 221212.

Förmöte kl 12-13, många förhindrade, närvarande:

Leif Sandberg PRO Delsbo, Ann-Sofie Forsberg SPF Dellenbygden, Inger Ahlgren PRO Hudiksvall, Torbjörn Bodare PRO Iggesund, Berndt Söderström SKPF, Roland Dahlberg SPF Hudiksvall, Stefan Lönn PRO Bjuråker.

Vi pratade lite om det föregående protokollet, där det felaktigt stod att Maj-Britt var ordförande. Vi saknade även några punkter under örvigt.

Ann-Sofie berättade om "Hemtjänstindex" ett projekt som har tagits fram på initiativ av SPF Seniorerna med stöd av Allmänna arvsfonden. I projektet ingår också Svenskt kvalitetsindex, Seniorval, konsultbyråerna TerneliusHolm och EYB AB.

Man försöker mäta kvalitetsindex hos alla sveriges 290 kommuner i fyra olika delindex.

1. Information (49) hudiksvalls placering inom parentes.
2. Biståndshandläggning (80)
3. Utförande (57)
4. Stöd och utveckling (168).

Egna anteckningar från KPR mötet kl 13 - ca 15.40, protokoll kommer senare.

10 pensionärer närvarande

1. Till att justera dagens protokoll valdes Inger Ahlgren.

2. Information Social- och omsorgsförvaltningen

Den nya förvaltningschefen som skall tillträda 1 januari 2023, Ann-Sofie Åhs Bodin, började med att presentera sig själv.

Hon är född och uppvuxen i Enånger, utbildad socionom. Har arbetat inom bl a Region Gävleborg som chef inom beroendevården, har även jobbat som chef inom individberoende för barn och unga i Söderhamns kommun. Hon gav ett bra intryck på mig, hon verkar vara kunning.

Kommunen har också anställt en ny äldreomsorgschef, Elin Ljung, som började den 1 dec 2022. Man har även anställt en ny myndighetschef, Helene Lundholm som börjar den 1 januari 2023.

Ann-Sofie berättar att man jobbar enligt Socialstyrelsens IBIC, Individens Behov I Centrum. En anledning till att många har slutat är att det har varit för många anställda per enhetschef, vilket har gjort att både chefer och personal inte har orkat vara kvar. - man har satt ett nytt riktmärke att det skall vara max 30 medarbetare per avdelningschef.

Man har förslag på ett inriktningsbeslut för äldreomsorgen, när det gäller arbetsmiljö, ekonomi och kvalitet och väntar på beslut om vad politikerna vill.

Kostnaden för vård- och äldreomsorgsboendet i Hudiksvall är förhållandevis högt i förhållande till hemtjänsten jämfört med andra kommuner, man vill få en utökad hemtjänst och man vill forma en organisation som kan ta hand om inriktningsbeslutet.

Redan nu är det svårt att hitta personal och om tio år är det ännu svårare pga demografin, det kommer att vara ännu fler som har behov av äldreomsorg. För att klara av resursförsörjningen undersöker man uppgiftsförskjutning. (Rigmor Fahlberg berättar mer). Man vill få till en äldreomsorg som skall ge en positiv bild och locka unga till att söka till bl a undersköterska.

Det är viktigt att de boende har det bra och och kan känna sig hemma och trygga. Kommentar från Roland Dahlberg - De som bor på äldreboenden lever sina sista dagar och man behöver ta hand om dessa.

Som en del av utvecklingen av äldreomsorgen är att det tillkommer biståndsbedömda trygghetsboenden, 15 lägenheter Delsbo som öppnar i mars, 6 lägenheter i Iggesund och 12 lägenheter i Helenedahl.

Kriterier för att få bo där är att man skall ha fyllt 70 år, man skall ha minst 15 timmars hemtjänst per månad, kunna hantera trygghetslarm, vilja ta del av gemensamma aktiviteter och vara folkbokförd i Hudiksvalls kommun.

Man skall även göra en utredning avseende äldreomsorgsboenden.

Det ny boendet, Skyttegillet, som byggs på Björkberg är specialanpassat för demensboende där har även personalen varit med och bidragit med synpunkter.

3. Information från demensteamet. Det är ett projekt från oktober 2021 till maj 2023, som består av Bodil Lantz arbetsterapeut, Elisabeth Hayden sköterska, AnnaKarin Möller undersköterska, Susanne Sunberg undersköterska och Sandra Bengtsson teamleader. Bodil berättade om deras verksamhet där syftet är att utveckla demensvården inom Hudiksvalls kommun, för att öka livskvaliteten och vara stöd för personer med demenssjukdom och inte minst deras anhöriga/närstående.

De samarbetar med ca 80 olika aktörer inom kommunen med utbildning, utredning, stöd och rådgivning, hembesök, anhörigenkäter och information.

Under hösten har man varannan måndag haft musikunderhållning med fika på Hälsinglands museum för människor i demensgruppen, Sånger man minns, det har varit mycket uppskattat och man har sett stora förändringar till det bättre för de med demenssjukdom. Det är mycket viktigt, inte bara för dementa, med aktiviteter - inte sitta hemma, ut i samhället och träffa folk.

Demensvården är personcentrerad - se var och en för vad det är.

Yngre dementa är en svår grupp, där verkar det gå snabbare med demensen.

Mycket intressant att lyssna på, det finns möjlighet att få en föreläsning till ett medlemsmöte. Ett nummer i minnet 190 44, dit kan man ringa om man har funderingar om demensrelaterade frågor.

4. Rigmor Fahlberg informerade om "uppgiftsförskjutning inom äldreomsorgen".

Huvudsyftet är att klara framtidens kompetensförsörjning - tillvarata medarbetarnas kärnkompetens - lättare att rekrytera - få människor intresserade av vård och omsorg - höja status på yrken inom vård och omsorg.

Man utarbetar två modeller, ett för vård och omsorgsboende och ett för hemtjänstområde. Det är viktigt med delaktighet och man har arbetsgrupper för att kartlägga vilka uppgifter som går att förskjuta och få fungerande processer utifrån befintliga rutiner och vilka som kan utföra serviceuppgifter.

Man har besökt tre sociala företag i kommunen och avser att göra upphandling av städ på VÅBO och hemtjänst i ett första steg.

Introduktionsjobb är också en av ingångarna för att klara av framtidens kompetensförsörjning.

Det finns många utmaningar:

ekonomi

tiden

kulturen, värderingar, förutfattade meningar myter

förståelse för sammanhanget - helheten

förståelse inom och utanför organisationen.

Det är viktigt med synpunkter från pensionärsorganisationerna, synpunkter via mail till: [rigmor.fahlberg@hudiksvall.se](mailto:rigmor.fahlberg@hudiksvall.se)

5. Sammanträdestider

13 februari kl 13.00, förmöte från 12.00

17 april kl 13.00, förmöte från 12.00

18 september kl 13.00, förmöte från 12.00

(11 december kl 13.00, förmöte från 12.00) det kommer troligen en ny mötestid i november.

6. Övriga frågor

Rosenborg - Annika Westerberg, frågan parkeras till nästa pensionärsråd

Forsa/Näsviken - hyra av lokal där kommunen inte har någon att "låna ut", man får göra en ansökan om avgift till hyra till socialnämnden.

Stefan Lönn