

Hej, jag var på ett KPR möte i Hudiksvall 220912, det kommer ett protokoll så småningom, men jag skall ändå försöka att sammanfatta detta.

pkt1, Upprop, närvarande: Maj-Britt Nordlander PRO Hudiksvall, Torbjörn Bodare PRO Iggesund, Ann-Sofie Forsberg SPF Dellenbygden, Marianne Fritz SPF Dellenbygden, Bengt Wiklund RPG, Eva Wannberg Vision (SKTF) Hudiksvall, Ulf Sundh SPF Hudiksvall, Siw Karlsson SKPF, Irma Numelin SKPF Nordanstig/Hudiksvall, Roland Dahlberg SPF Hudiksvall, Margareta Olsson PRO Iggesund, Marie Nordborg Vision, Stefan Lönn PRO Bjuråker.

Från kommunen var det Mikael Löthstam, ordförande, Henrik Berglund, samt föredragare.

pkt2. Översiktsplan, Hans Gyllow planeringschef på tekniska avdelningen presenterade översiktsplanen som har legat ut på remiss och nu börjar bli klar för att man skall kunna ta beslut. Han fokuserade på markanvändningen inom kommunen, översiktsplanen är bara rådgivande, men kan förenkla ett antal processer.

Hudiksvall vill ju växa på ett hållbart sätt med 25000 i staden och 25000 runt om i bygden. "allt kan inte få allt". Planen riktar i första hand in sig på Hudiksvall, Iggesund och Delsbo, men man vill även ha en landsbygdsutveckling.

Kommunen äger inte så mycket mark i Dellenbygden och ett aber kan vara att folk inte vill lämna sina hus och flytta till lägenheter när de blir äldre, vilket kan göra det svårt för yngre. Planen tar även upp Hudiksvalls sammanhang, med Ljusdal och Nordanstig och ostkustbanan med pendlingsmöjligheter med Sundsvall och Gävle.

Hans berättade även om cykelbanor och lite om vägar och trafiken, t ex trafiksituationen runt Medskogs handelsområde, som inte är en fråga för kommunen utan för markägarna i området och trafikverket.

pkt3. Information Äldreomsorgen. Irene Illonen vikarierande verksamhetschef för äldreomsorgen (även platschef på ljusfabriken i Delsbo)

Det har förekommit en del artiklar i HT om missnöjet hos personalen.

Sommaren har varit tuff ute på enheterna, många har varit sjuka och det har varit svårt att hitta vikarier. Det har även varit stor omsättning på chefer, vilket inte har underlättat situationen. Allt är dock inte så negativt, vissa enheter har haft en bra sommar.

Irene har träffat enhetscheferna och hon tycker att det, trots allt finns god energi för en "omstart".

Fråga om vad det är som fattas inom hemtjänsten resp äldreboenden. Vissa saker kan ta lång tid från idé till verklighet, särskilt om det berör någon annan enhet. Oavsett var man jobbar så är omsorgen om de äldre prio 1.

Det är en brist på ssk och usk och Rigmor Falkenberg jobbar med uppgiftsförskjutning, med att gå igenom vilka uppgifter som kan flyttas från ssk till usk och från usk till biträden utan negativa konsekvenser. Man håller även på med en översyn för att se vilka förstärkningar som behöver göras, bl a chefernas situation.

Kompetensförsörjningen är besvärlig inom alla områden, särskilt i Hudiksvall där

arbetsmarknaden är ca 5,9%, varav 1,9% är på väg mellan arbeten och ca 3% står långt från arbetsmarknaden.

“Kraftsamling” ett projekt inomkommunen handlar även om hur man skall försöka klara kompetensförsörjningen i framtiden, utnyttja arbetskraftsreserven och genom att importera arbetskraft.

Utlandsfödda är en mycket viktig arbetskraft för att lösa bl a äldreomsorgen, en nackdel kan vara språksvårigheter.

Inlägg från oss “Det finns ca 600 platser på 13 äldreboenden i kommunen, det är en föränderlig verksamhet som kräver flexibilitet, men budgeten är fast, var kan man finna den extra resursen som kan behövas ibland.”

pkt 4. Lola Ängnord, från tekniska förvaltningen informerade om handikappsparkeringar, -tillstånd och regler för dessa. De utfärdar bl a parkeringstillstånd för rörelsehindrade. Ett parkeringstillstånd gäller i max 5 år och det gäller över hela landet. Det är ganska tuffa regler för att få ett handikap- parkeringstillstånd. Det är t om så att de kan vara en marknad för dessa särskilt i storstäderna.

pkt5. Trygghetsboenden, Linus Arnstberg från Glada Hudikhem berättade om kommunens trygghetsboenden. Glada Hudikhem ägs av Hudiksvalls kommun och har ca 91 anställda, de har just nu 4498 lägenheter: 2725 i Hudiksvall, 580 i Delsbo, 500 i Iggesund, 276 i Forsa, 149 i Näsviken, 100 i Friggesund, 34 i Njutånger, 20 i Enånger, 14 i Norrbo, 12 i Ängebo och 15 i Hög.

Linus pratade om “boendetrappan” , student/ungdom, ordinär, senior, 55+, 65+ och 75+. Ett trygghetsboende skall ha en samlingslokal och personal på plats vissa tider. De finns på Mariboplan 12, 55+, Centralgatan 12 A-B 55+ (Iggesund), Smedjegatan 11 & 13, 65+ (Delsbo), Brunnsgratan 10 “Stallet” 75+ trygghetsboende (Hudiksvall), Magasinsgatan 18C, 65+ trygghetsboende, 59 lägenheter allt är uthyrt, Ängebo 65+, 8 lägenheter med inflyttning 1 dec. Det finns idéer om ett trygghetsboende i Sörforsa.

pkt6. Övriga frågor:

- Befolkningsstatistik med olika åldersgrupper efterfrågas.
- Corona, vad har hänt och vad kan bli bättre?
- Samspel region och kommun.
- KPR skall vara en remissinstans, det har varit lugnt och vi undrar om det är någor på gång.
- värdighetsgaranti, ett dokument från Kullen, vad innebär den?
- dokumentation från våra möten. Det skrivs beslutsprotokoll och bilagor bifogas vid utskick till de närvarande, vissa punkter behöver kompletteras med text.

Antecknat av Stefan Lönn