

Sammanfattning av möte med Regionens pensionärsråd 26 oktober 2022

Elisabeth Liljeqvist, divisionschef område kirurgi, sammanfattade bemanningsläget inom hälso- och sjukvården under den gångna sommarperioden.

Anders Byström, tf regiondirektör, informerade om aktuella frågor i regionen. Följande lyfts:

- ⊙ Läget inom hälso- och sjukvården
- ⊙ Läget inom regional utveckling
- ⊙ Bemanning
- ⊙ Ekonomi
- ⊙ Kollektivtrafik

Mattias Skielta, smittskyddsläkare, och Urban Tirén, regionöverläkare, informerade om coronaläget och spruta nummer fem. Under vecka 40 hade Region Jämtland Härjedalen 57 bekräftade fall. 100 % av fallen var varianten omikron. Under vecka 38 var alla positiva fall av covid-19 varianten omikron BA.5. Vidare presenteras vaccination om Covid-19, pneumokocker och säsonginfluensa. Vaccination dos 5 kallas även för *påfyllnadsdos* vilket rekommenderas till alla personer som är 65 år och äldre samt personer i medicinska riskgrupper 18-64 år.

Anders Bylander, HR-strateg, informerade om åtgärdsplan för kompetensförsörjning. Inom arbetsmarknaden har förutsättningarna förändrats. Det råder brist inom många yrkesgrupper på arbetsmarknaden, många branscher rekryterar från samma målgrupp och det är ett fåtal antal sökande på utannonserade tjänster. Det gör det svårt att bemanna och driva olika typer av verksamheter. Nationellt råder det en demografisk utveckling på hela arbetsmarknaden, där det är brist på medarbetare med rätt kompetens inom flera sektorer. Behoven och förväntningarna på välfärdstjänster ökar samtidigt som förutsättningarna att kompetensförsörja verksamheterna minskar. Från 2019 till 2029 ökar antalet personer från 80 år och äldre med 50 %. Under samma period minskar gruppen i arbetsför ålder från 20-66 år. Prognoser på nationell nivå visar bland annat att det fortsatt kommer råda brist på högskoleutbildade medarbetare inom flera sektorer på arbetsmarknaden.

Inom de stora yrkesgrupperna innebär det cirka 400 läkare, 800 sjuksköterskor och 600 undersköterskor. Till detta kommer pensionsavgångar på cirka 4000 per år. För grupperna läkare och sjuksköterskor har rekryteringsläget varit svårt sedan länge. Den nationella bilden återspeglas lokalt och det är svårt att rekrytera till stora yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården och övriga yrkeskategorier inom regionen. Kompetensförsörjning på kort sikt innebär att konkurrera på en konkurrensutsatt arbetsmarknad, på lång sikt innebär det att utveckla verksamhet och arbetsätt för ökad effektivitet och minskat behov av personal.