



**Protokoll**  
**Kommunala rådet för äldre**

2025-12-04

**Sammanträde** Kommunala rådet för äldre  
**Plats och tid** Sammanträdesrum Bäve, kl. 08:30-11:05, ajournerat 09:35-10:05

**Ledamöter**  
Ann-Charlotte Gustafsson, ordförande (UP)  
Stefan Skoglund (S)  
Robert Wendel (S)  
Anna-Lena Heydar (S)  
Kent Andreasson (UP)  
Göran Holmberg, SPF Hafsten  
Kerstin Joelsson-Wallsby, SKPF avd 33  
Ove Claesson, SPF Viken  
Mats Bräck, PRO Skogslyckan  
Axel Wallström, SPF Fräkne  
Gull-Britt Johansson PRO Forshälla  
Kent Albinsson, PRO Skredsvik

**Övriga**  
Edina Cehic Avdelningschef §44  
Johan Ehnberg Lokalstrateg §44  
Linda Hjelmäng Enhetschef §44  
Tove Tangedgård Avdelningschef §45  
Hampus Karlsson bitr Socialchef §46  
Paula Nyman Enhetschef §46  
Anna Djärv Trafikingenjör §46  
Ellinor Olsson-Andersson Administratör

---

**Utses att justera** Mats Bräck  
**Digital justering** §42 - §48

**Sekreterare** Ellinor Olsson-Andersson

**Ordförande** Ann-Charlott Gustafsson

**Justerare** Mats Bräck

---

**Anslagsbevis**

**Sammanträde** Kommunala rådet för äldre 2025-12-04  
**Förvaras hos** Kommunledningskontoret  
**Anmäls till** Kommunfullmäktige

**Ansvarig** Ellinor Olsson-Andersson

---

Digitalt justerat



**Protokoll**  
**Kommunala rådet för äldre**  
2025-12-04



## § 42

### **Upprop och val av justerare**

#### **Sammanfattning**

Ordförande hälsar välkommen och justerare utses

#### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** utse Mats Bräck till justerare.



## **§ 43**

### **Föregående mötesprotokoll**

#### **Sammanfattning**

Föregående mötesprotokoll läggs till handlingarna



## § 44

### Information om projektering utemiljön Österängen

#### Sammanfattning

Edina Cehic avdelningschef, Johan Ehnberg lokaltstrateg och Linda Hjelmäng enhetschef informerar om projektering utemiljön vid Österängens vård och omsorgsboende.

Österängen är ett demensboende med 112 bostäder, boendet invigdes 2005.

Uppdrag från politiken att se över utemiljön.

Ta fram förbättringsförslag för att främja en trygg, variationsrik och självständig utevistelse.

Målbilden är att:

Skapa större och tryggare ytor

Minimera trafik på innergården

Plats där många kan samlas samtidigt, ca 200 personer för tex midsommarfirande

Zoner med olika innehåll

Aktiv zon, odling, träning och aktivitet, även en gunga för rullstol så att man ska kunna gunga ihop med ex sina barnbarn som är på besök.

Viss trafik behöver ju komma in på området, men man ska minska trafiken.

Plantering längs med staketet så det ser grönare och trevligare ut och minska sikten in.

En del bänkar ska finnas utplacerade på området där man kan sitta och vila och ta en fika

Ett område där både boende och anhöriga/besökare ska trivas.

Tidsplanen är att komma i gång med arbetet under våren 2026 och förhoppningsvis ha en invigningsfest efter sommaren.

Synpunkter från rådet

Rådet tycker det är jättebra förslag.

Trevligt att man tänkt på redskap även för yngre, men som även de äldre kan använda.

Det grönskande runt staketet är jättebra.

Viktigt att planera arbetet så att de boende fortfarande kan komma ut och vistas även under tiden som arbetet med utemiljön pågår.

Frågor från rådet;

Har man tänkt på skötseln så att det blir lätt att ta hand om sen? Johan berättar att samhällsbyggnad är med i planeringen och att man tänkt på framtida skötsel.



### **Forts. § 44**

Finns solavskärmning med i planeringen? Ja det finns det, det finns en pergola med plast tak och sen kommer det vara parasoller och även träd som ger ett naturligt skydd mot solen.

Edina och Linda informera också om de tematräffar för anhöriga som de har på Österängen. Alla får komma, även om den anhörige inte bor på Österängen, och de vill gärna att rådet sprider informationen vidare.

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** notera informationen



## § 45

### Remiss från Socialtjänsten om motion från Camilla Johansson om omsorg i förändring

#### Sammanfattning

En motion har inkommit från Camilla Johansson (C) som gäller att äldreomsorgen skall skapa fler attraktiva karriärvägar inom äldreomsorgen, att erbjuda fler flexibla anställningsformer och deltidstjänster samt att utöka samverkan med idéburna aktörer inom äldreomsorgen via partnerskapsavtal.

Kommunfullmäktige har remitterat motionen till socialnämnden med hörande hos kommunala rådet för äldre.

Nämnden redogör i sitt remissvar för det arbete som redan sker inom den kommunala äldreomsorgen samt gällande politiska beslut som efterföljs. Nämnden redogör även för vikten av samverkan med idéburen sektor samt att formerna för samverkan bör vara flexibla och anpassas efter behov.

Tove Tangegård, avdelningschef, informerar om socialtjänstens svar på motionen. Skapa fler attraktiva karriärvägar inom äldreomsorgen, detta är redan ett stort prioriterat område, vi har ett politiskt uppdrag med differentiering av arbetsuppgifter Fyrbodals karriärstege

Fråga om kommunen kan erbjuda validering för de som ännu inte är utbildade, Tove säger att det har vi haft i många år, kommunen köper in den utbildningen från komvux Även äldreomsorgslyftet.

Nu har man med sig att man även kan behöva titta på om man kan få utbilda sig/validera sig till specialist undersköterska

Förslag två från motionen Erbjuder flexibla anställningsformer och deltidstjänster Politiskt beslut sedan 2021 om heltid som norm, känns svårt att erbjuda deltidstjänster för då går man emot det politiska beslutet

Finns möjlighet till deltid genom tjänstledighet, ganska många som väljer det idag Ständig helgtjänstgöring är en flexibel arbetsform som finns, det innebär i praktiken att du får en heltidslön, jobbar 28 timmar i veckan och man jobbar i anslutning till helgen, till exempel fred-sön, lörd-mån, detta är frivilligt, inget tvång.

Tove berättar att man idag står i kö för dessa tjänster

Bemanningsenhetens timvikarier, i alla åldrar på olika procent,

Fråga om bemanningsenheten har fasta tjänster? Det finns det, de har en bemanningspool och de är fastanställda, sen finns även timvikarier ca 700, dessa jobbar även mot LSS och socialpsykiatri.



## **Forts. § 45**

Ca 1300 är fastanställda inom äldreomsorg, äldreboende och hemtjänst, 80–90 % utgörs av månadsavlönad personal.

Utöka samverkan med idéburna aktörer inom äldreomsorgen via partnerskap  
Detta sker idag, Operativ nivå och strategis nivå ex minska ofrivillig ensamhet,  
seniorfrukostar senior sport school

Hur ser det ut på rekryteringsfronten? Tove säger att man får kvalificerade sökande när man annonserar efter utbildade undersköterskor.

### **Beslutsunderlag**

Socialtjänstens tjänsteskrivelse om Motion från Camilla Johansson (C) om omsorg i förändring  
Kommunfullmäktiges protokollsutdrag 2025-05-14 §118 Anmälan v motion från Camilla Johansson (C)  
Motion från Camilla Johansson (C) om omsorg i förändring

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** ställa sig bakom socialtjänstens svar på motionen



## § 46

### Information från förvaltningarna

#### Sammanfattning

Hampus Karlsson biträdande socialchef informerar och svarar på inkomna frågor från råden.

Olycksfallsförsäkring på särskilt boende; inga förändringar kommer ske för 2026, det kommer se samma ut som 2025.

Önskemål från rådet att det tydligare framgår vad som gäller för den försäkringen.

Avvikelsehantering för hemtjänsten;

Inom hemtjänsten följer man Socialförvaltningens rutin för avvikelser och den bygger på Socialstyrelsens föreskrifter för systematiskt kvalitetsarbete.

Alla medarbetare är skyldiga att rapportera avvikelse som upptäcks i verksamheten.

Enhetschef tar emot avvikelserna och bekräftar inom 48 timmar och påbörjar utredning.

Allvarliga avvikelser hanteras särskilt och om det finns misstanke om missförhållande görs en Lex Sarah anmälan enligt särskild rutin.

Varje avdelningschef ska följa upp enheternas avvikelser, även om de inte är så allvarliga, men många

Man har en årlig sammanställning för att se trender och brister i analyserna ligger till grund för långsiktiga förbättringsåtgärder.

SAS och MAS gör varje år en sammanställning för hela förvaltningen

Vid varje nämndsammanträde kommer SAS och MAS rapportera till socialnämnden

För man statistik på vilken typ av avvikelse det gäller, ja det finns en noggrann statistik på detta svarar Hampus

Om en enhet inte har några avvikelser, har ni koll på det också? Ja det ska man ha koll på så att det inte underrapporteras

Är detta en revidering av avvikelsehanteringen? Nej den har sett samma ut men man kanske inte har följt upp den tillräckligt

Kommer denna hantering förändras? Nej, men bättre kontroller för att se att det följs.

Avstängning av personalen;

13 har återgått i tjänst, De kommer få andra tillfälliga placeringar initialt

2 varsel om varning

7 medvetandegörande samtal

3 avsked

3 timvikarier har avslutat

3 är fortsatt avstängda

2 tidigare chefer har fått sluta



## Forts. § 46

Införa rotationstjänster för de som tidigare har arbetat inom nattgruppen

Integrera den tidigare nattgruppen i hemtjänstgrupper.

Ökad analys och muntlig rapportering till socialnämnden.

Övergripande utbildning om kvalitet för chefer och för all personal

Plan för kunskapshöjande utbildningar

Översyn och förslag kring hantering av polisanmälningar inom socialtjänsten

Synpunkt på rotationstjänster, då forskning visar att det är dåligt att arbeta olika skift

Organisationsförändring av hemtjänsten;

Tidigare jobbade man endast nattetid och vill nu ha rotationstjänster, men det innebär

inte att man kommer jobba, dag, kväll, helg och natt, men det möjliggör att man kan

arbeta olika tider. De som mestadels tjänstgör natt men ska även kunna jobba kväll

ibland, träffa brukare andra tider än nattetid, träffa sin chef oftare och mer bli en del av

arbetsgruppen

Schema tas fram med personalgrupp och fack

Enhetschef med natt personal ska träffa nattpersonal minst en gång per vecka och även

nattetid 4 ggr per år

Kommer man fundera över minutsystemet? Man kommer ju ändå behöva planera

insatserna men det ska ses över hur man gör.

Hyreskostnad SÄBO;

Tidigare skötte socialförvaltningen själva förhandlingarna med Hyresgästföreningen, nu är det samhällsbyggnad som har hand om hyresavtal och förhandlar.

Socialförvaltningen står för eventuell mellanskillnad över hyrestaket, skillnader beror på skicket och utrustning i lägenheten

Varför har vi högre hyror än visa andra kommuner?

Många relativt nybyggda fastigheter i gott skick. Sannolikt speglar

hyreskostnaderna inom det här området hyreskostnaderna i övrigt i kommunen.

Paula Nyman och Anna Djärv informerar och svarar på inkomna frågor från råden

Beaktas de äldres behov i planarbetet och när bygglov behandlas? Man utgår från plan och bygglagen, mer information kommer på sammanträdet i januari.

Bättre info på kommunens hemsida om bostadsanpassning. Man har tagit till sig detta och ska se över innehållet

Går det att få ordning på gång och cykelvägar så att trafikanterna vet var de skall färdas till exempel märkning med skor eller cykel på vägbanan. Vi har för avsikt att införa detta på gång och cykelbanor, både på separerade och gemensamma, det finns



## Forts. § 46

standardmarkeringar vi använder oss av på marken som visar en cykel respektive en gående, vi inväntar cykelplanen att bli antagen.

Åtkomsten/tillgängligheten till flexlinjen/närtrafik skulle förbättras genom att införa en sökmotor för platser där flexlinjen/närtrafiken kan nås. Gällande närtrafiken gör Västtrafik tester för att införa en digital lösning, det är svårare för flexlinjen, enligt Västtrafik.

Synpunkt från råden om flexlinjen, det är svårt för de äldre att höra och förstå, det blir missförstånd när man ringer och bokar. Anna tar med sig detta till Västtrafik.

Parkeringar för färdtjänst och handikapp platser nära det nya biblioteket? På Gallionens tak finns handikapp platser och färdtjänst kan även hämta upp på Hultmansgränd och man har även utökat korttidsparkeringar vid bussterminalen på Kampenhof.

Sker det en decimering av antalet handikapp platser i centrum? Nej det finns ingen generell tanke om att minska på antalet parkeringar, några har tagits bort, men det har även tillförts nya, Norra Hamngatan, Södergatan och Kålgårdsbergsgatan. Totalt sett är det lika många platser. Gatu och parkförvaltningen ser kontinuerligt över behovet och tar gärna emot synpunkter om var behovet är som störst.

Man åker ett par gånger per år 1–2 veckor och kollar dagtid och kvällstid varje dag och även helg

Hållplats numren har försvunnit från flexlinjens hållplatser, hur löser kommunen detta? Man skall ange hållplatsnumret vid bokning.

Anna berättar att man tagit kontakt med Västtrafik som svarar: Hållplatsnumret togs bort och ersattes med namn hösten 2020. Kunden behöver bara uppge namnet, men om kunden vill boka med nummer går det också bra.

Om kunder upplever problem med att de måste ange ett hållplatsnummer vill vi gärna att kunden lämnar en synpunkt, så att vi kan kvalitetssäkra. Synpunkten bör lämnas så snart som möjligt efter bokning, eftersom vi har en begränsning i hur länge samtal lagras.

## Beslut

Kommunala rådet för äldre beslutar

att notera informationen



**§ 47**

**Dnr KS/2025:481**

**Förslag till revidering av riktlinjerna för kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning**

**Sammanfattning**

En översyn av riktlinjerna görs för att det är ca åtta år sedan riktlinjerna senast reviderades.

Vi har lagt till hur vår mötesform ser ut idag, tar bort Barn och utbildningsnämnden och lägger till de två nya nämnderna i stället, samt förtydligat kring arvodet.

Råden har inga synpunkter på revideringen

**Beslutsunderlag**

Översyn revidering riktlinjer kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning

**Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** notera informationen



§ 48

Dnr KS/2025:17

**Kommunala rådet för äldre ärendebalanslista 2025-12-04**

**Sammanfattning**

1. Går det att få ordning på gång och cykelvägar så att trafikanterna vet var de skall färdas till exempel märkning med bilder på skor eller cykel på vägbanan. Elsparkcyklar på gångvägar är också ett problem Svar 2025-12-04 se §46

2. Beaktas de äldres behov i planarbetet och när bygglov behandlas 2025-12-04 de kommer upp på sammanträdet i januari Svar 2025-12-04 se §46, frågan kvarstår till nästa sammanträde då mer information kommer

3. Efterfrågar bättre information på kommunens hemsida om bostadsanpassning. På Boverkets hemsida tar man upp delar ex service och reparationsbidrag och det står inget om detta på kommunens hemsida. Skulle bostadsanpassningen kunna hanteras av socialtjänsten? Svar 2025-12-04 se §46

4. Åtkomsten/tillgängligheten till flexlinjen/närtrafik skulle kunna förbättras genom att införa en sökmotor för platser där flexlinjen/närtrafiken kan nås. Det skulle kunna minska ofrivilligensamhet genom att det blir enklare att resa. Svar 2025-12-04 se §46

5. Definition av Trygghetsboende. Vart är man in den frågan? Frågan kvarstår

6. Uddevalla kommun har tecknat en olycksfallsförsäkring för boende på SÄBO i kommunen för 2025. Vad händer från och med 2026? Svar 2025-12-04 se §46

7. Hur fungerar avvikelshantering för hemtjänsten? Analyserar kommunen avvikelserna för att se om det finns strukturella fel? Svar 2025-12-04 se §46

8. Avstängningen av personal i hemtjänsten- vad har hänt och hur undviker vi att det händer framöver. Svar 2025-12-04 se §46

9. Hur kommer den organisationsförändring av hemtjänsten som skall genomföras att fungera? Hur är det tänkt att rotationsschemat ska fungera? Finns ju personal som av olika anledningar har svårt att jobba i ett rotationsschema, tex småbarnsföräldrar. Vi har också den uppfattningen att ju närmare brukarna schemat läggs, ju större flexibilitet får man i arbetet så att personalen kan anpassa sig till brukarens behov. Nuvarande system med tidsatta arbetsuppgifter är svårt att arbeta efter, då de olika arbetsuppgifterna tar olika tid beroende på brukaren. Vi har vidare den uppfattningen att cheferna bör ha arbetstider som i huvudsak stämmer överens med arbetstiden för den personal de ansvarar för. Många misstag och avvikelser kan undvikas om personalen har möjlighet att kontakta chefen under arbetstid. Svar 2025-12-04 se §46



## **Forts. § 48**

10. I den undersökning av hyreskostnaden i SÄBO som genomförts har Uddevalla en differens på 34,5 % och ligger därmed på 195 plats bland kommunerna i Sverige. När det gäller hyreskostnaden ligger Uddevalla strax över genomsnittskostnaden med 173,7 kr/m<sup>2</sup> vilket placerar kommunen på 123 plats bland Sveriges kommuner  
Svar 2025-12-04 se §46

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2025-11-10

## **Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** efter revidering lägga ärendebalanslistan till handlingarna

## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

*Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.*

*Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.*

*Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.*

*Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.*