



Svar på motion - En omsorg i förändring och förbättring

Kommunala rådet för äldre

Tove Tangegård Avdelningschef 201204



Skapa fler attraktiva karriärvägar inom äldreomsorgen



För att behålla vårdpersonal inom äldreomsorgen är det avgörande att kommunen erbjuder möjligheter till karriärutveckling och kompetensutveckling. Vi föreslår att Uddevalla kommun tar fram en karriärtrappa för vårdpersonal, där vidareutbildning och specialistkunskaper leder till högre lönenivåer och fler ansvarsbefattningar. Detta kan inkludera specialiseringar inom demensvård, palliativ vård eller rehabilitering.

Uddevalla kommun bör också undersöka möjligheten att erbjuda visst ekonomiskt utbildningsstöd till personer som vill vidareutbilda sig med inriktning på äldreomsorg



Attraktiva karriärvägar inom äldreomsorgen



- Stort prioriterat område med många saker som är på G
- Politiskt uppdrag - Differentiering av arbetsuppgifter
- Fyrbodals karriärsstege beslutat i i socialchefsnätverket i sept
- Extern och intern differentiering ex ung omsorg, tvätt, AME
- Differentiering HSL




Utanför modell för kunskap,
kompetens och kvalitet för
baspersonal



Omsorgs-
biträde

Ingår i modell för kunskap,
kompetens och kvalitet för
baspersonal



Vård- och
omsorgsbiträde



Under-
sköterska



Specialist
undersköterska

Erbjuda fler flexibla anställningsformer och deltidstjänster



Många som är intresserade av att arbeta inom äldreomsorgen önskar flexibla arbetsformer. Heltidsresan är en del av det men det finns grupper i samhället som önskar arbeta mer flexibelt och det måste vi möta. Vi föreslår att Uddevalla kommun undersöker möjligheterna att erbjuda fler flexibla anställningsformer, såsom deltidstjänster, kombinationstjänster eller timanställningar för att göra arbetet inom äldreomsorgen mer attraktivt för olika grupper, inklusive studenter och pensionärer som vill arbeta deltid.



Erbjuda fler flexibla anställningsformer och deltidstjänster



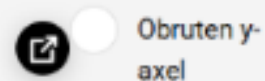
- Politiskt beslut heltid som norm 2021
- Finns möjlighet till deltid genom tjänstledighet
- Ständig helgtjänstgöring
- Bemanningseenheten timvikarier



Heltidsarbetande

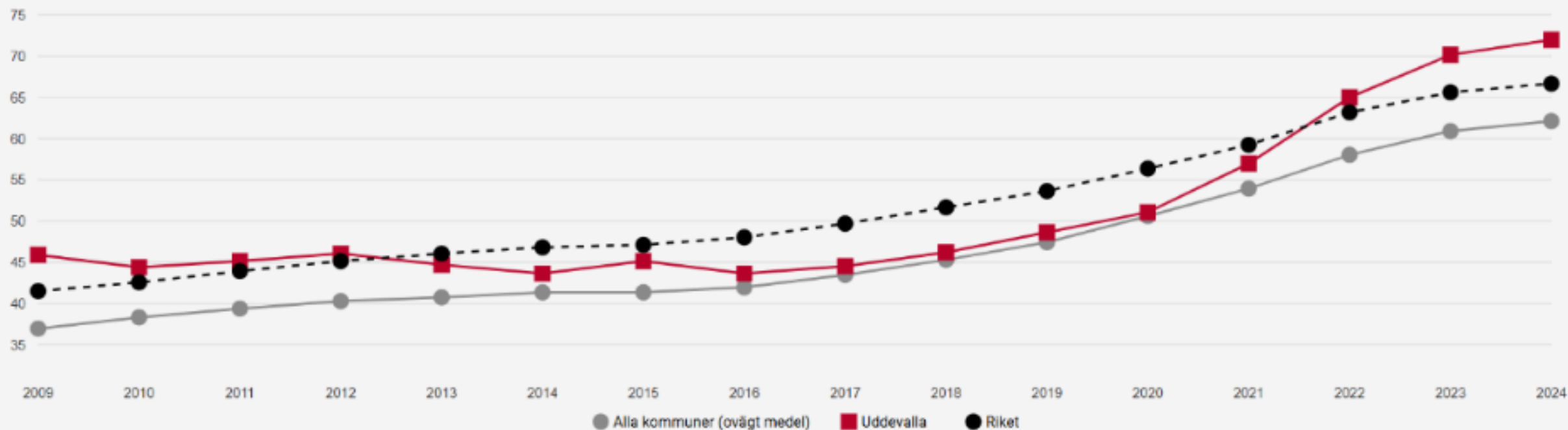


Heltidsarbetande månadsavlönade inom omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, andel (%)



Obruten y-axel

Alla kommuner



Utöka samverkan med idéburna aktörer inom äldreomsorgen via partnerskapsavtal



Vi föreslår att Uddevalla kommun utökar samarbetet med idéburna aktörer för att bredda utbudet av omsorgstjänster och samtidigt avlasta personalen i arbeten som inte kräver vårdkompetens. Genom fler aktörer som besitter annan kompetens ex fysisk aktivitet, minnesträning etc skulle man kunna bidra till vården med en mer flexibel och behovsanpassad omsorg för våra äldre invånare, främst i ett preventivt syfte. Folkbildningen, Svenska kyrkan m fl har i årtal bedrivit daglig verksamhet på boenden och med säkrade långsiktiga avtal skulle kvaliteten höjas och verksamheten förbättras



Utöka samverkan



- Samverkan med idéburna aktörer är en integrerad del av vård- och omsorgsverksamheten och sker både på operativ och strategisk nivå

Ex Svenska kyrkan, studieförbund, IOP "soffan"

- Projektet "Minska ofrivillig ensamhet"

Ex. seniorfrukostar och Senior Sport School.

- Referensgrupp projektet för att motverka ofrivillig ensamhet för att stärka samarbeten ytterligare

