

Protokoll för kommunala pensionärsrådet och kommunala handikapprådet

Plats: KUNDA, Skutskär

Datum och tid: 2023-04-14, kl. 13.00-16.00

Ledamöter
Katrin Jakobsson (S), KS, mötesordförande
Åsa Andersson Stridh (S), ordförande omsorgsnämnden
Magnus Grönberg (S), ordförande samhällsbyggnadsnämnden
Rose-Marie Westerholm, HRF/KHR
Britt Löf, PRO Skutskär
Yvonne Forsman, PRO Skutskär
Gunvor Lugnfors, PRO Älvkarleby
Bo Janzon, SPF Laxen
Hans Friskman, SPF Laxen
Hannele Kumpulainen, Finska föreningen
Ulla-Britt Lundin, HRF/KHR
Arja Lindblad, FUB Norduppland

**Ersättare/
övriga deltagande**
Yvonne Lustig, SPF Laxen
Gun Fransson, SPF Laxen
Marie Pettersson (S), ordförande Älvkarlebyhus
Håkan Karlsson, VD Älvkarlebyhus
Ann-Louise Brolin, förvaltningschef omsorgsförvaltningen
Erik Klippmark, utredare kommunstyrelsens förvaltning

Paragrafer 1-10

Sekreterare

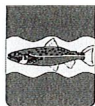

Nikola Jevtic

Ordförande


Katrin Jakobsson

Justerare


Rose-Marie Westerholm



KPR/KHR Godkännande av dagordning

§ 1

Dagordningen godkänns med tillägget ”Datum för möten under 2023”.

KPR/KHR Utbildning om kommunen och beslutsprocesser

§ 2

Enligt rådets reglemente ska kommunen anordna en utbildning i början av varje mandatperiod.

Utredare Erik Klippmark redogör för kommunens organisation samt varför det tar så långt tid att fatta kommunala beslut.

KPR/KHR Skrivelse gällande hyror på Fyrklövern, Marie Petterson ordförande Älvkarlebyhus

§ 3

En skrivelse gällande hyrorna på Fyrklövern har gått ut till flertalet olika organisationer och mottagare.

Representanter från Älvkarlebyhus, VD Håkan Karlsson och ordförande Marie Pettersson (S), förklarar bakgrunden till hyrorna på Fyrklövern. Fyrklövern var tidigare ett serviceboende som byggdes om.

Ombyggnationen resulterade i överytor så som gångar och kök. Kommunen tecknade 2013-07-01 ett 10-årigt hyresavtal giltigt t.o.m. 2023-12-31 till en kostnad om cirka två miljoner kronor om året. Sista december 2023 upphör avtalet att gälla.

Katrin Jakobsson (S) läser upp ett svar från majoritetspartierna (S, C, V, MP, KV) och Åsa Andersson Strid redogör för Omsorgsnämndens svar.

Rådet beslutar att samtliga skriftliga svar ska skickas ut till rådets representanter i samband med protokollsutskicket.

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande



KPR/KHR § 4 Hur går utvecklingen av den temporära avdelningen på Tallmon?

Ann-Louise Brolin, förvaltningschef omsorgsförvaltningen, berättar om planen för den temporära avdelningen på Tallmovägen 4B. Avdelningen öppnades upp på grund av det var många sökande som hade stått i kö längre än tre månader. Det höga trycket för att få plats på ett boende är inte begränsat till endast Älvkarleby kommun, utan samma situation har uppstått i hela landet. Socialstyrelsen tror att orsaken till kösituationen till stor del är en pandemieffekt, då många som kanske var i behov av boendet drog sig för att ansöka under pandemin på grund av rädsla för att bli smittad.

Ann-Louise Brolin lyfter två ytterligare faktorer som kan ha påverkat situationen specifikt i Älvkarleby kommun, dels det tidigare antalet platser, dels att mortaliteten har sjunkit tack vare att hygienrutinerna förbättrats under pandemin.



Det finns nio platser på avdelningen. Omsorgsnämnden har precis fattat ett beslut som ger förvaltningen rätt att själva anpassa antalet platser utifrån behov, men maxtaget för avdelningen är nio platser.

KPR/KHR § 5 Statusuppdatering gällande den öppna verksamheten, caféverksamheten och gårdsråden på Tallmon

Ann-Louise Brolin besvarar frågor gällande gårdsråd, caféverksamhet och den öppna verksamheten på Tallmon.

Gårdsråden anordnas inte längre då de boende inte kände att råden fick rätt fokus. Förvaltningen testar nu istället att ha två olika möten, ett där bara de boende är med samt ett större, för att de boendes tankar och åsikter ska få större utrymme. Responsen är hittills positiv.

Den öppna verksamheten har legat nere sedan pandemin, men förvaltningen jobbar för att starta upp den igen. Det finns planer på att söka statsbidrag för ändamålet, men exakt hur dessa bidrag skulle användas vid en beviljad ansökan är inte helt fastställt än. Ann-Louise Brolin trycker också på att

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------



man måste jobba med hur man bemöter och välkomnar personerna som kommer och håller i den öppna verksamheten.

När det gäller caféverksamheten finns det planer att samordna tillsammans med LSS, vilket förvaltningschefen har mycket positiva erfarenheter av från andra kommuner. Det finns dock inget bestämt än utan det är ett utvecklingsområde.

Bo Janzon ställer en fråga om det finns möjlighet för pensionärsföreningarna att nyttja det stora utrymmet i entrén på Tallmon. Kommunen kan ej besvara frågan på sittande möte.

KPR/KHR
§ 6



Kommer rullstolsvandring att startas upp igen på Tallmon?

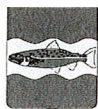
Rullstolsvandringen kommer att starta i april. Det är SPF Laxen som håller i vandringen. Representanter från föreningen påpekar att det är viktigt att personalen är medvetna om att rullstolsvandringen kommer att ske, samt att de måste köra ner och upp de boende som ska delta i vandringen.

KPR/KHR
§ 7

Statusuppdatering gällande anhörigstöd/Silviasystrar på Tallmon

Ann-Louise Brolin informerar om att det nu finns en person som jobbar med anhörigstöd samt att Silviasystrarna utgörs av en sjuksköterska och en undersköterska.

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------



KPR/KHR Förändringar inom hemtjänsten

§ 8

Ann-Louise Brolin redogör för hemtjänstens nya organisation som startar 24 april 2023.

Syftet med den nya organisationen är att skapa förutsättningar för enhetschefer att ta ansvar för verksamhet, arbetsmiljö och ekonomi.

Målen är enligt följande:

- Att minska ansvarsområdet under varje enhetschef
- Att förbättra arbetsmiljön för samtliga medarbetare
- Att säkerställa kvalitén i verksamheten
- Att uppnå en ekonomi i balans
- Att tydliggöra roller och ansvar

Rollen gruppleddare plockas bort och istället utökas antalet chefer. Det kommer att finnas fyra enhetschefer och fyra planeringssamordnare (tre inom hemtjänst, en inom bemanning och nattorganisation). Två enheter utgår från Lillängen och två från Tallmon (tidigare Gläntorna, Älvkarleby).

För omsorgstagaren kommer den nya indelningen att innebära små eller i många fall inga förändringar alls. Förvaltningen har lagt ner mycket jobb på att grupperna ska ha en jämn fördelning av kompetens.

KPR/KHR Hur fortgår effektiviseringsarbetet inom omsorgsförvaltningen?

§ 9



Ann-Louise Brolin beskriver grundpelarna i det förändringsarbete som pågår inom hemtjänstorganisationen.

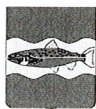
Tydlighet med krav och förväntningar; följsamhet till fattade beslut samt ledarskap, struktur och tillit

Förvaltningen jobbar mycket med strukturen och vad som förväntas av dem som ingår i den. Ett exempel är tidigare nämnda omorganisation för att ge cheferna mer hanterbara områden.

Rutiner och arbetssätt

Ett annat utvecklingsområde är att se till att rutiner både finns och efterlevs.

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------



Schemaläggning utifrån verksamhetens behov och aktuell lagstiftning

Under en fyraveckorsperiod har man som anställd rätt till nio dagars ledighet. Tidigare har anställda haft större möjlighet att påverka sin schemaläggning och t.ex. att jobba långa och intensiva pass för att få ut mer ledighet, ett upplägg som är ovanligt i branschen. Hemtjänsten kommer fortsättningsvis att schemalägga utifrån vad verksamheten har för behov.

Kompetensförsörjning

Förvaltningen ser över kompetensförsörjningen och hur man kan vara en attraktiv arbetsgivare.

Specifika utvecklingsområden

- Demens
- Palliativ vård
- Dokumentation

KPR/KHR
§ 10

Datum för möten 2023



Ordförande Katrin Jakobsson meddelar datum och tider för beredning och sammanträden under 2023 för KPR/KHR.

Beredning

1/6 kl. 09.00-10.00
11/9 kl. 09.00-10.00
13/11 kl. 09.00-10.00

Sammanträden

15/6 kl. 09.00-11.00
25/9 kl. 13.00-15.00
28/11 kl. 13.00-15.00

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	Utdragsbestyrkande
---	--	-------------------------	--------------------