



# Socialtjänsten

250603

Malin Normann

Socialchef



# Innehåll

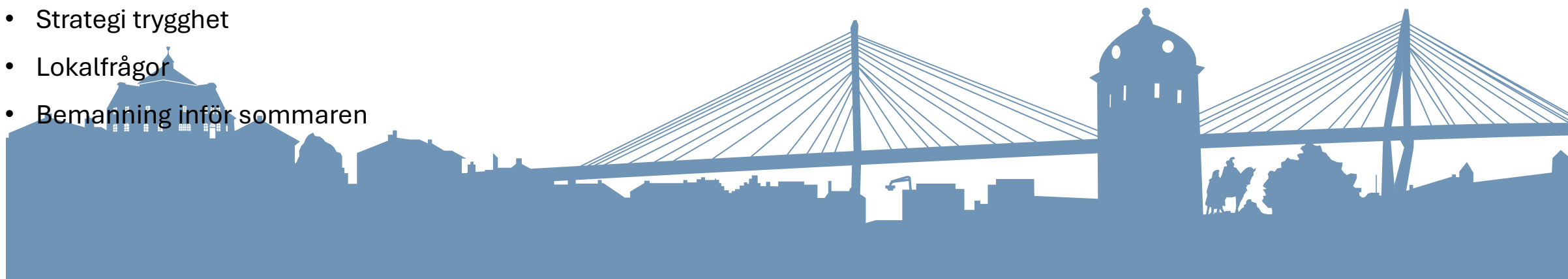


## Frågor från råden

- Vad innebär närområdesplan som kommunen tecknat med regionen?
- Budgetläge för socialtjänsten
- Folkhälsa ur ett äldreperspektiv, hur jobbar Uddevalla kommun med det?
- Hur kan man effektivisera samkörning av aktiviteter från olika boenden?
- Det behövs en psykolog/kurator till IF-gruppen då det blivit en hård miljö vilket resulterar i våld, mobbning m.m

## Övrigt

- Referensgrupp?
- Målgruppsplan med strategier
- Strategi trygghet
- Lokalfrågor
- Bemanning inför sommaren



# Ekonomi



- Budget helår 2025: 1742,3 mkr
- Prognos tertial 1: + 10mkr
- Ca 57mkr i statsbidrag



# Folkhälsa ur ett äldreperspektiv



- Projekt mot ofrivillig ensamhet, mötesplatser, seniorfrukostar, aktivitetscenter Ryttaren, brottsförebyggande/trygghetsskapande och drogförebyggande
- Trygghetsboenden
- Digitala hjälpmedel, digital utförarenhet
- Utveckling av information – digitalt och fysiska träffar
- Förebyggande verksamhet/projekt - Uddevalla kommun



# Resan mot en ny socialtjänstlag



- Förebyggande, lättillgänglig, jämställd, evidensbaserad
- Verksamheterna är i omställning – kommer pågå över tid
- Mötesplatser
- Samverkan med föreningar, kyrkan och civilsamhälle
- Ökad självständighet



# Äldreomsorgen



**Behov:** Ökad kunskap hos medarbetare, arbeta för ökad självständighet längre, följa upp insatser – hur vet vi att hjälpen hjälper? Lätt tillgänglig information och stöd.

- Ökad kunskap hos medarbetare kring
  - jämställdhet och delaktighet
  - individuell uppföljning av insatser- hjälper hjälpen?
  - demens, bemötande, stöd, hur hålla sig frisk
  - habilitering/rehabilitering inkl gymnastik
- Göra information och stöd lättillgänglig, både fysiskt och digitalt, tidiga insatser – biståndsprövning?
- Digital gruppgymnastik, digital närvaro eller på film
- Dagverksamhet för personer med demensdiagnos, fysisk aktivitet, drop-in, information och anhörigstöd på olika språk
- Biståndsbedömare inom akuten, för tidiga insatser, minska risk för inläggning

**Behov:** Minska ensamhet, möjliggöra deltagande i aktiviteter och nyttja befintliga resurser bättre. Förbättrad kunskap om habilitering/rehabilitering

- Öka tillgänglighet för att kunna delta vid aktiviteter – riktat mot alla och särskilt för målgruppen ”gråzon” som inte vill identifiera sig med ökad risk för utanförskap
- Transportmöjligheter behöver förbättras, ökad samkörning osv. Arbete pågår
- Lokaler, kan vi öka nyttjandet? Sker till viss del idag tex café Myran, föreningar som hyr
- Samordning behöver ske för att anordna mötesplats, aktivitet och transport
- Kunskapshöjning om habilitering/rehabilitering inkl gymnastik



# Psykolog/kurator pga våld, mobbning



- Personal utbildas kontinuerligt i Durewall, lågaffektivt förhållningsätt
- Verksamhetspedagoger för metodstöd
- Bemötande





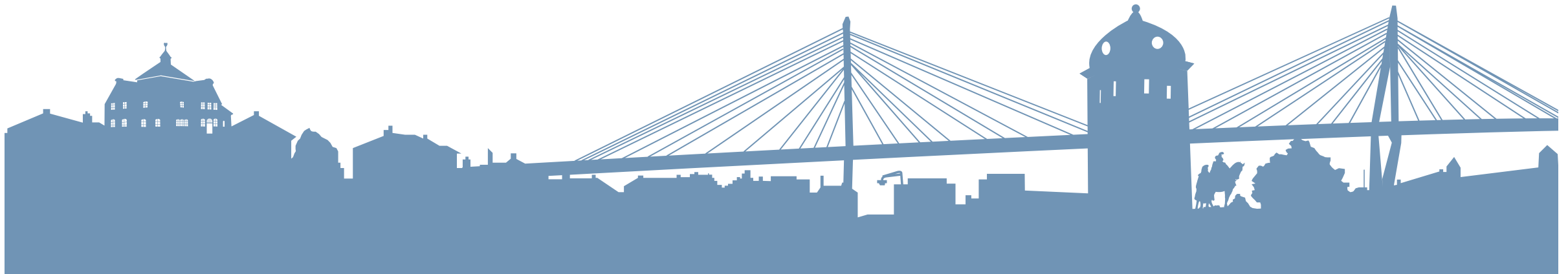
# Övrigt



# Sommaren



- Fler ansökningar än i fjol
- De flesta chefer är klara med rekryteringen, några saknar enstaka
- Fortfarande flera som är i rekryteringsprocessen



# Referensgrupp?



- Dialog och idéer tillsammans med Göran Holmberg
- Nuvarande tidsramar och process - försvårande
- Behov av att kunna föra dialog, bolla idéer och tankar i ett tidigare skede
- Inhämta synpunkter
- Realistiskt tidsperspektiv som inte bromsar utan möjliggör verksamhetens tempo och utveckling
- Kortare avstämningar mellan råden, bjuda in via teams
- Synpunkter och intresse?

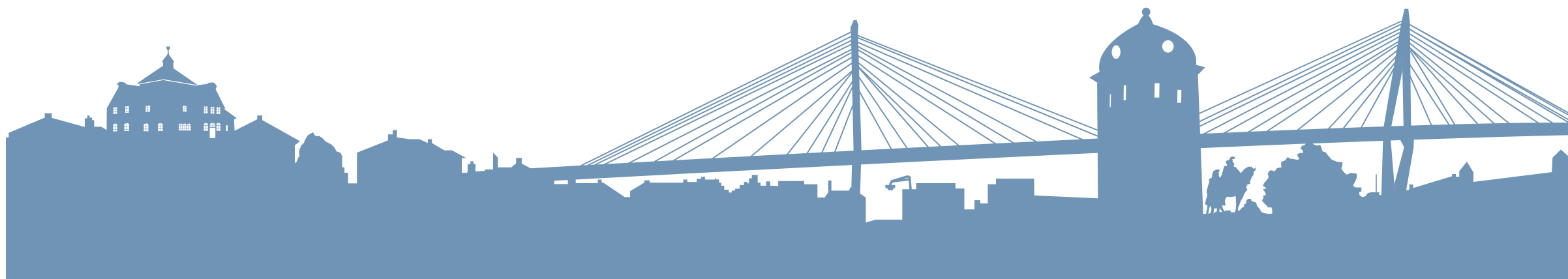


# Trygghet – politisk kompassriktning



## Uddevalla kommun - en kommun att lita på

Vi erbjuder en trygg miljö och ett tryggt liv. Vi arbetar för att skapa förtroende och tillit genom öppenhet och transparens. Vi stärker demokratin och engagemanget i kommunen så att vi får ett inkluderande samhälle med stor sammanhållning. I Uddevalla får du ett tryggt och gott liv.





# Socialtjänstens strategi om trygghet

För både invånare och medarbetare



# Målgruppsplan



## Strategi lokal försörjning

Heltäckande för  
socialtjänsten



## Strategi kompetens- försörjning

Socialtjänstens alla  
verksamheter



## Strategi trygghet

Heltäckande för  
socialtjänsten

Både invånare och  
medarbetare

# Socialtjänsten arbetar med att skapa trygghet



## För invånare

- Socialtjänsten finns för dig när du behöver stöd eller hjälp i vardagen och livet
- Det ska vara enkelt och kännas tryggt att kontakta socialtjänsten, oavsett vem du är
- Mötet med socialtjänsten ska präglas av öppenhet, respekt och professionalitet med utgångspunkt i din önskan och behov

## För medarbetare

- Socialtjänsten är en trygg och stabil arbetsgivare som värdesätter din kompetens samt ger möjlighet till utveckling
- Du erbjuds heltidstjänst för jämställdhet och inkludering
- Öppenhet, respekt och professionalitet ska genomsyras i bemötande och förhållningsätt



# Trygghet inom socialtjänsten – både på kort och lång sikt



## För invånarna



**Synliggöra oss & möta invånaren där den är och sprida budskapet:**  
*"Socialtjänsten finns för dig när du behöver"*

**Förenkla information, möjliggöra delaktighet samt öka social samhörighet**

**Främja anhörigperspektivet genom dialog och kunskap**



**Genom samarbete och tillsammans med andra strävar vi efter att arbeta förebyggande och erbjuda lättillgängligt stöd.** Vi delar kunskap med andra för att bättre kunna stödja våra invånare i olika situationer

**Arbeta med kvalitets- och förbättringsarbete**

genom synpunktshantering, avvikelser, egenkontroller med mera



**Säkerställa att varje person kan ta emot erbjudna insatser** och att vi ger rätt stöd baserat på deras behov med hög grad av rättssäkerhet

**+ Arbetet med nya socialtjänstlagen med fokus på**

förebyggande, kunskapsbaserad, lättillgänglig och jämlik socialtjänst

# Trygghet inom socialtjänsten – hur vi arbetar både på kort och lång sikt

## För medarbetare



**Erbjuda kvalitativ introduktion för alla medarbetare**

**Förenkla för medarbetare att få och nå information**

**Möjliggöra och förenkla säker informationsöverföring**

**Vi ser det som mycket viktigt att alla medarbetare tillsammans arbetar mot våra gemensamma mål och uppdrag. Vi uppmuntrar nytänkande, idéer och utveckling**

**Verka för en hållbar arbetsmiljö**

- Medarbetares förutsättningar och förmåga att klara sitt uppdrag
- Chefers förutsättningar och förmåga att styra/leda/coacha för att klara sitt uppdrag
- Aktivt och kontinuerligt arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, friskfaktorer, riskfaktorer, tillbud & arbetsskador, prerehab och rehab.



**Strategi  
kompetens-  
försörjning**

Socielltjänstens alla  
verksamheter

Mer om  
arbetsmiljö i  
denna strategi