

Region Gävleborgs Etikråd.



Region Gävleborg har en gemensam värdegrund vars syfte och mål är att stärka vår känsla av sammanhang och möjliggöra en tydlig och framgångsrik styrning.

Värdegrundsarbete är ett ständigt aktuellt långsiktigt arbete som utgår från följande ordpar:

Öppenhet och ärlighet
Professionalism och ansvar
Respekt och ödmjukhet

Varje arbetsplats behöver forma sitt eget sätt att konkretisera innebörden, utifrån de arbetsuppgifter och utmaningar som enheten har.

Värdegrunden är ingen regelbok men ska genomsyra allt arbete inom Regionen.



Grundläggande etiska principer

I Sverige har vi en etisk plattform som ska styra de prioriteringar som görs inom hälso- och sjukvården. Principerna är rangordnade, vilket innebär att människovärdesprincipen är överordnad behovssolidaritetsprincipen, som i sin tur är överordnad kostnadseffektivitetsprincipen.

Människovärdesprincipen - Alla människor har lika värde och samma rätt oberoende av personliga egenskaper och funktioner i samhället.

Behovssolidaritetsprincipen - Resurserna bör satsas på områden (verksamheter, individer) där behoven är störst. Solidaritet innebär att särskilt beakta behoven hos grupper med nedsatt autonomi.

Kostnadseffektivitetsprincipen - Vid val mellan olika verksamheter eller åtgärder bör en rimlig relation mellan kostnad och effekt, mätt i hälsa och livskvalitet eftersträvas. I alla verksamheter är prioriteringar nödvändiga.

Alla har ansvar i att följa verksamhetens etiska grund liksom att respektive yrkesgrupp ansvarar för att följa sina etiska koder. I de fall yrkesetiska dilemman förekommer är det viktigt att ta ansvar för att klargöra sådana och rådgöra med kollegor, uppdragsgivare eller yrkesförbund samt informera berörda om innehållet i de yrkesetiska principerna



Etikrådets uppdrag

Verka för att en diskussion om etik förs inom Region Gävleborg.

Verka för att Region Gävleborgs hantering av etiska frågeställningar står i god överensstämmelse med etiska principer, yrkesetik, ekonomiska ramar, lagar och riktlinjer.

Skapa struktur för att stödja ledning och medarbetare i etiska frågor.
Hantera frågor om oredlighet.



Kartläggning etiskt arbete i regionens olika verksamheter

Etikombud som länk mellan verksamhet och Etikrådet

Etiknätverk som stöd för etikombud och verksamheter

Utbildning inom ämnesområdet etik

Mall att använda vid sk etikronder/analys/forum/samtal

Etikdag för att uppmärksamma ämnesområdet

Etikbank

Stöd i form av relevanta lagar och rutiner

Stöd till patient och anhöriga

Litteraturtips sammanställning från sjukhusbiblioteken

Omvärldsspaning etikråd nationellt för kompetenshöjning och goda exempel

Brukarsamverkan, intresseorganisationer



